



## **Responsable du service des Bâtiments, Direction des Services Techniques**

Poste de Technicien territorial, à temps complet, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020.

*Idéalement située au pied du Vercors, au carrefour de la Vallée du Rhône et du sillon alpin, Bourg de Péage est à 45 min de Grenoble, 1h15 de Lyon et à 10 minutes de la gare Valence TGV. En rejoignant nos équipes, vous aurez l'occasion de découvrir les nombreux atouts de la Ville, notamment le Bois des Naix, un véritable écrin de verdure de 12 hectares et les quais de l'Isère.*

*Bourg de Péage s'attache à être une ville accueillante, dynamique, qui cultive l'art du bien vivre ensemble. La Ville bénéficie d'équipements modernes, de services publics de qualité, d'un espace économique de 70 hectares, d'un tissu associatif particulièrement riche et de nombreuses animations festives, sportives et culturelles qui rythment l'année.*

Sous l'autorité du Responsable du Centre Technique Municipal, vous proposez et mettez en œuvre les programmes de travaux, veillez au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité. Vous organisez et coordonnez aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts. Vous êtes garant-e de la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, risques industriels, sûreté, risques sanitaires)

### 1) Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine bâti

Participer à l'analyse des besoins de la collectivité en matière de construction  
Conduire l'analyse des besoins en matière d'entretien et maintenance  
Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité

### 2) Montage, planification, coordination d'opérations de construction, réhabilitation des bâtiments, gestion de l'entretien, maintenance des bâtiments

Mener et suivre des études de faisabilité et de programmation  
Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés dans le cadre de la création, de la réhabilitation, de la gestion et de la déconstruction des bâtiments  
Assurer la rédaction des pièces techniques des marchés publics lancés

### 3) Coordination des services et partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments et l'acte de construire

Développer et conduire des projets inter et intra services  
Animer la dynamique du projet  
Choisir des options techniques à mettre en œuvre  
Rendre lisible les actions du service de manière à optimiser les échanges entre équipes, clients, entreprises

### 4) Supervision de projets et représentation du maître d'ouvrage

Participer aux consultations et négociations avec les entreprises dans le cadre des marchés publics  
Superviser l'organisation d'un chantier  
Faire respecter les ratios qualité/coûts/délais  
Apprécier la conformité des réalisations au regard du cahier des charges du contrat  
Mesurer l'impact de la réalisation: retour sur investissement, coût maintenance, coût global  
S'assurer de la levée des réserves  
Anticiper les dossiers de contentieux

### 5) Coordination des projets en maîtrise d'œuvre en lien avec le responsable adjoint des Bâtiments

Superviser, en lien avec votre adjoint, les demandes de travaux/d'interventions réalisées par les services  
Superviser avec votre adjoint le planning des interventions des agents  
Informers les différents partenaires internes des contraintes techniques inhérentes à certains choix  
Intégrer dans son analyse les problématiques des différents services spécialisés  
Participer à l'étude de faisabilité et à l'élaboration du projet en régie  
Mobiliser les agents du service, selon leurs compétences, autour du projet  
Evaluer la réalisation du projet

### 6) Prise en compte de la sécurité, solidité, sûreté dans les bâtiments

Faire respecter l'application des normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels  
Assurer une veille juridique et réglementaire  
Appliquer la réglementation propre aux Etablissements Recevant du Public notamment dans la vérification réglementaire des travaux et en termes d'accessibilité  
Développer un dispositif de contrôle hygiène et sécurité  
Prendre en compte la sécurité incendie  
Développer des dispositifs d'évaluation et de contrôle de la qualité des services rendus  
Participer aux commissions de sécurité

7) Gestion administrative, budgétaire et logistique

Mettre en place et animer un système de contrôle adapté au service (procédures, documents, traçabilité)

Elaborer le budget prévisionnel du service en investissement et en fonctionnement

Surveiller l'exécution budgétaire

8) Encadrement des agents du service

Concevoir des outils de planification et des procédures de contrôle

Veiller à la réactivité et à la qualité des services rendus

Contrôler et évaluer les actions du service

Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service

Anticiper et réguler les situations difficiles et conflictuelles

Alerter sa hiérarchie et la Direction des Ressources Humaines sur les situations individuelles

Participer au recrutement, à l'intégration, à la formation et à la carrière des agents du service

Evaluer les agents et contribuer à leur développement professionnel

Participer à l'amélioration des pratiques professionnelles des agents

Profil recherché :

Technicien justifiant d'au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire, spécialisé dans les domaines du bâtiment ou de formation technique en génie civil. Connaissances fondamentales techniques (Bâtiment) et réglementaires dans les domaines des techniques de construction, de l'hygiène et de la sécurité.

Connaissance du code de la construction, du code des marchés publics, de l'urbanisme, de l'environnement,... des démarches qualité environnementale des bâtiments, ...

Notions de génie civil et techniques d'ingénierie du bâtiment : gros œuvre et second œuvre.

Techniques de lecture de plan et représentations techniques

Législation amiante, plomb, qualité de l'air

Maîtrise des fondamentaux du développement durable et de la législation environnementale

Outils de pilotage opérationnel des activités

Management hiérarchique et fonctionnel

Rigueur, autonomie, disponibilité, aisance relationnelle et rédactionnelle permettant de mener à bien les projets, sens du service public, capacité d'organisation, goût du travail en équipe et en transversalité. Maîtrise de l'outil informatique.

Conditions d'exercice Travail en bureau

Déplacements fréquents

Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

Grande disponibilité

Autonomie et responsabilités

Large autonomie dans l'organisation du travail

Responsabilité en matière de sécurité des bâtiments existants

Garant de la bonne réalisation des travaux et de la préservation du patrimoine bâti de la collectivité

Force de proposition auprès de l'autorité territoriale

Conditions de recrutement :

Recrutement sur le cadre d'emploi de Technicien territorial.

38 heures hebdomadaires.

Rémunération statutaire sur 12 mois + prime annuelle + CNAS + Chèques Déjeuner.

Véhicule de service et téléphone professionnel mis à disposition.

Recrutement à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2020.

Les candidatures (**lettre de motivation + CV + photocopie des diplômes + 3 derniers bulletins de salaire**) doivent être adressées avant le 30 juin 2020 à :

**Madame le Maire de la Ville de Bourg de Péage**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**Rue du Docteur Eynard - BP 43**  
**26 301 BOURG DE PEAGE cedex**