



## **Chargé de maintenance d'un équipement municipal – Equipe SCVA**

### **Poste à temps complet, service (H/F)**

#### **Vacance de poste suite à un départ en retraite**

*Idéalement située au pied du Vercors, au carrefour de la Vallée du Rhône et du sillon alpin, Bourg de Péage est à 45 min de Grenoble, 1h15 de Lyon et à 10 minutes de la gare Valence TGV. En rejoignant nos équipes, vous aurez l'occasion de découvrir les nombreux atouts de la Ville, notamment le Bois des Naix, un véritable écrin de verdure de 12 hectares et les quais de l'Isère. Bourg de Péage s'attache à être une ville accueillante, dynamique, qui cultive l'art du bien vivre ensemble. La Ville bénéficie d'équipements modernes, de services publics de qualité, d'un espace économique de 70 hectares, d'un tissu associatif particulièrement riche et de nombreuses animations festives, sportives et culturelles qui rythment l'année.*

#### **Missions :**

Placé(e) sous l'autorité du responsable et de son adjoint du service Sport, Culture et Vie Associative (SCVA), vous assurez l'entretien, l'hygiène, la surveillance et la maintenance d'équipements sportifs ou culturels de la ville de Bourg de Péage.

Vous procéderez aux petites réparations préventive/curative des équipements

Vous intervenez sur la logistique événementielle.

#### **ACTIVITES SPECIFIQUES/ SAVOIRS FAIRE :**

##### Accueil et renseignement des usagers :

Renseigner les usagers sur les équipements et leur fonctionnement,

Faire respecter les plannings et les règles d'accès,

Repérer les comportements à risque, dialoguer et réguler les conflits/troubles divers.

Assurer la surveillance et la maintenance des aires de jeux,

Réaliser l'entretien, le nettoyage, la désinfection et l'hygiène des équipements (équipements, sanitaires, tribunes, abords des écoles tous les matins),

Sortir les poubelles,

Utiliser les produits et matériels d'entretien en fonction des spécificités des matériaux et des équipements,

Vérifier le bon état du matériel mis à disposition du public (logistique et manutention).

##### Réalisation de travaux de première maintenance :

Procéder aux petites réparations préventive/curative des équipements

Détecter les dysfonctionnements et les signaler à sa hiérarchie

Etablir les fiches de demande de travaux et remplir le cahier de liaison si besoin.

##### Surveillance de la sécurité des usages et des installations :

Détecter les anomalies des équipements et les risques d'accidents,

Surveiller les pratiquants et le public,

Veiller au respect du règlement intérieur par les usagers,

Expliquer aux utilisateurs les modalités de fonctionnement des alarmes,

Intervenir en cas d'urgence et alerter les services compétents,

Tenir le registre de sécurité/Veiller à leur bonne tenue,

Rendre compte des situations et rédiger des rapports.

#### **ACTIVITES TRANSVERSALES :**

Intervenir avec l'équipe Multi sites sur différents équipements sportifs, culturels ou scolaires, en cas de manifestation les week-ends (installations, rangement et logistique),

Contribuer au déneigement des écoles en période hivernale,

Assurer le bon fonctionnement de tous les sites.

**Profil recherché :**

Idéalement, vous disposez d'expérience dans le domaine de l'entretien, de la maintenance technique de 1<sup>er</sup> niveau et êtes capable d'assurer la manutention des équipements sportifs et culturels.

Vous êtes très dynamique et aimez les missions variées qui nécessitent une grande adaptation de votre part.

De par les missions, vous faites preuve d'autonomie, d'organisation, de rigueur et de disponibilité.

Vous aimez également le travail d'équipe.

Permis B obligatoire,

Habilitation électrique, formation Gestes de premiers secours

**Conditions d'exercice :**

Déplacements fréquents sur le territoire communal.

**Conditions de recrutement :**

Recrutement sur le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux catégorie C.

36.5 h hebdomadaires, du lundi au vendredi (6h30/13h30 ou 14h), un samedi matin sur 2 (6h30/9h30).

9 jours de RTT.

Rémunération statutaire sur 12 mois + prime annuelle + Chèques Déjeuner (après 6 mois si contractuel)

Les candidatures (**lettre de motivation + CV + photocopie des diplômes**) doivent être adressées avant le 25 avril 2026 à :

*Madame le Maire de la Ville de Bourg de Péage  
Direction des Ressources Humaines  
Rue du Docteur Eynard - BP 43  
26 301 BOURG DE PEAGE cedex*